

Hållbarhetsredovisning 2023





1. Hållbar omställning genom tekniska framsteg

Vår vision; Rototilt® på varje grävmaskin

Tiltrotatorer skapar en säkrare, smartare och effektivare arbetsmiljö för maskinägare runt om i världen. Genom våra helhetslösningar med tiltrotatorn i spetsen tillsammans med smarta tillbehörsprodukter, ökar grävmaskinens effektivitet vilket leder till lägre bränsleförbrukning, färre förflyttningar av maskinen och därmed en mindre påverkan på omgivningen. Med en tiltrotator kan arbetet effektiviseras med minst 15-25%, och ofta ännu mer. Med vår nya RC-serie har vi lyckats effektivisera vår produkt genom att utföra samma jobb med halverad energianvändning. Det kommer ha stor betydelse för eldrivna grävmaskiner där energiförbrukning blir ännu viktigare.

Hållbar företagsutveckling

Fördelarna med tiltrotatorer sprider sig globalt. Under 2023 startade Rototilt ett nytt dotterbolag i Nederländerna för att möta kundernas ökade efterfrågan. Intresset att arbeta för Rototilt ökar där fler är intresserade för våra lediga tjänster.

Hållbarhet är en förutsättning för framgång och ambitionen är att vår verksamhet ska bedrivas så att den är långsiktigt hållbar, både ur ett miljömässigt, samhälls-ekonomiskt och socialt perspektiv. Hållbarhetsfrågor ingår som en integrerad del i all vår verksamhet och utgår från områden där vi kan påverka och skapa mervärde. Rototilt är en sammanhållen koncern med devisen "Act local, work global". Globalt bygger vi Vindeln som kompetenscentra för att stötta våra dotterbolag, som i sin tur agerar på den lokala marknaden. En god ekonomi

och robusta produkter är en förutsättning för en fortsatt stark utveckling med investeringar i effektiv tillverkning, kompetens och internationell marknadsutveckling.

Navet i Vindeln med världen som arbetsfält

50 km nordväst om Umeå i natursköna Vindeln finns navet i Rototilt. Vi är en del av lokalsamhället och samarbetar, rådgör och stöttar olika initiativ och föreningar. Vi samverkar med universitet, högskolor och gymnasium liksom den lokala grundskolan i Vindeln för att inspirera till engagemang, fortsatta studier och forskning bland elever och lärare. Med samarbetet vill vi väcka intresse för vår bransch och de karriärmöjligheter som vi erbjuder såväl lokalt som globalt. Under åren har vi även stöttat barnhem och skolprojekt i andra länder.

Vi visar att det är möjligt att driva ett internationellt företag med högteknologisk kompetens i Vindeln. Hos oss finns en unik kombination av kvalificerade jobb och hög livskvalitet. Vi har ett fortsatt rekryteringsbehov de kommande åren och jag hoppas att fler lokalbor ska få bli delaktiga i vår tillväxtresa.

Vi vill vara en arbetsplats som tar vara på människors potential och där mångfald och jämställdhet är en styrka som bidrar till trivsel, effektivitet och lönsamhet. Känslan av att vara viktig och få bidra till företaget skapar trivsel på arbetsplatsen. Våra medarbetare världen över medverkar till en arbetsplats som strävar mot öppenhet, delaktighet och utveckling. Idag är vi över 300 medarbetare världen över. En stor del av dessa finns i Vindeln. Jag tror på vår vision och framtida möjligheter, vår gemensamma kraft där både företag och individ kan växa

och utvecklas. Jag är oerhört stolt över vad vi åstadkommit tillsammans och ser med glädje och nyfikenhet fram mot kommande steg i vår företagsutveckling och att utveckla branschen och effektivisera entreprenadmaskiner.

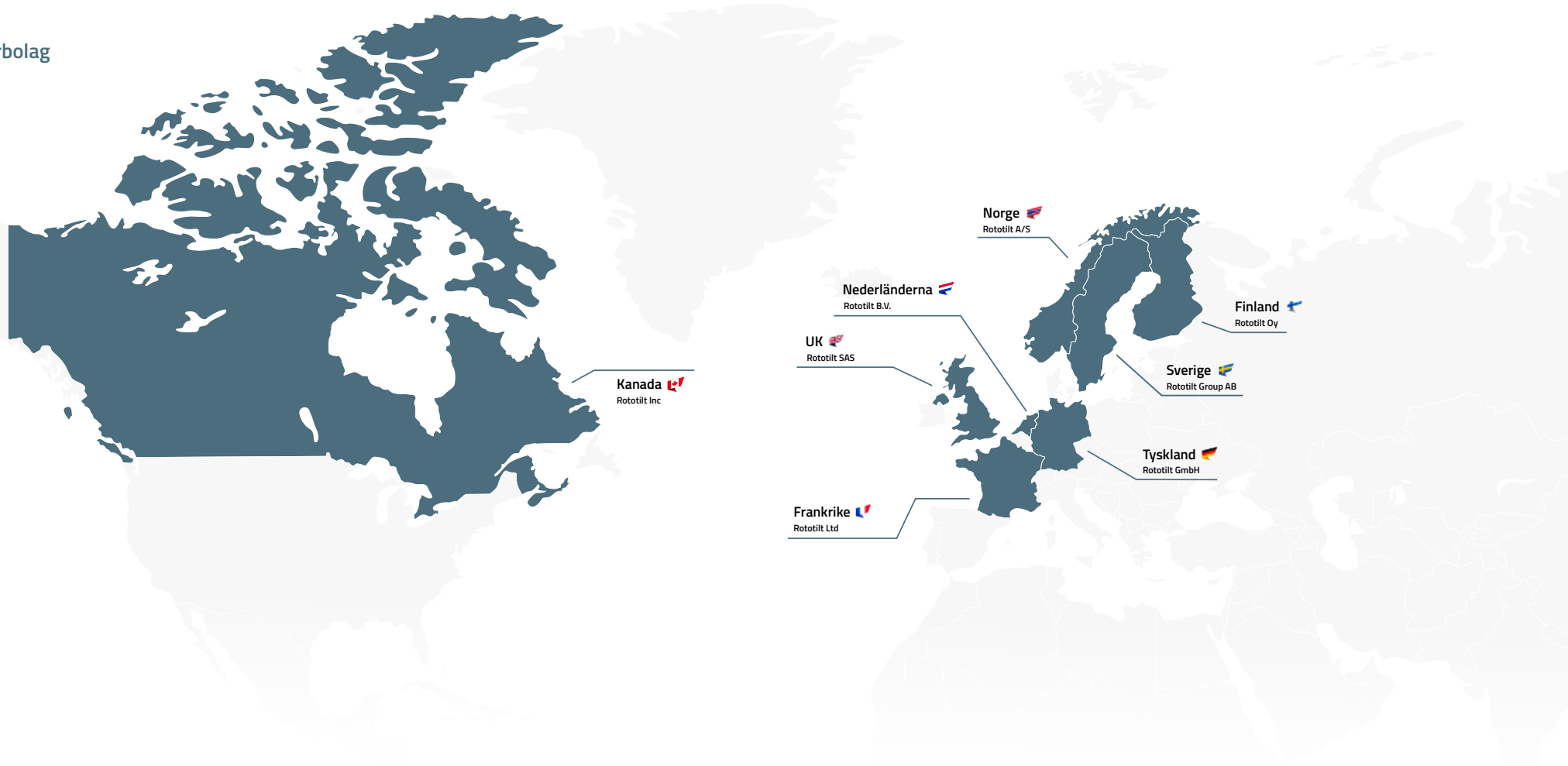


Vi vill vara en arbetsplats som tar tillvara människors potential och där mångfald och jämställdhet är en styrka som bidrar till trivsel, effektivitet och lönsamhet.

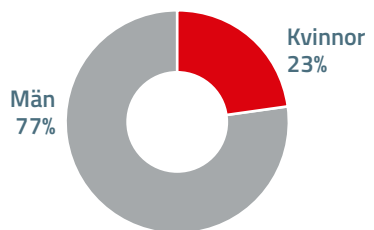
Anders Jonsson, VD
Rototilt Group AB



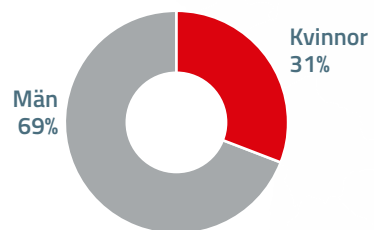
Dotterbolag



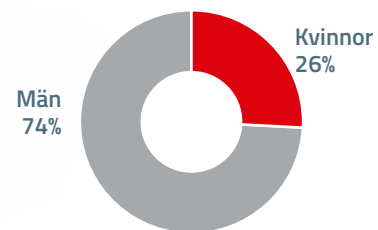
Könsfördelning tjänstemän



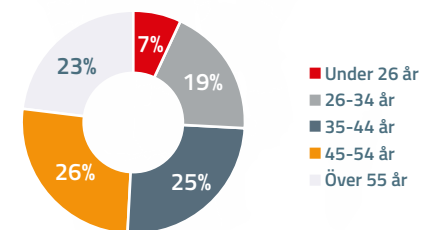
Könsfördelning kollektiv



Könsfördelning totalt



Åldersfördelning, år



2. Företaget Rototilt

Vår verksamhet

Vi är ett familjeägt företag och en av världens största tillverkare av tiltrotatorer med ett stolt ursprung från Vindeln, med världen som arbetsfält. Vår fabrik och utvecklingsavdelning finns i Vindeln medan försäljning, service, support och reservdelar tillhandahålls av våra dotterbolag samt distributörer. Vår passion och drivkraft är inte bara att förändra grävmaskinens funktioner, vi vill förändra och förbättra våra kunders totala upplevelse och därmed ge ett tydligt mervärde. Vår framgång bygger på en målmedveten produktutveckling med grävmaskinisten i fokus. Det började med världens första tiltrotator år 1986 som fick just namnet Rototilt. Idag erbjuder vi marknadsledande produktlösningar för maskinfästessystem, tiltrotatorer, redskap, styrsystem och handtag som ökar grävmaskinens effektivitet och totalekonomi samt förstärker säkerheten och arbetsmiljön på arbetsplatsen.

Vår värdegrund

Vi trivs tillsammans och det är tillsammans som vi gör skillnad. Det löfte som vi strävar efter att leverera varje dag till både externa och interna intressenter utgår från de fyra hörnstenarna Precision, Engagemang, Mervärde och Professionalism. Rototilt är ett företag som tror på framtiden, som vill växa och utvecklas. Vi vill vara en arbetsplats som tar tillvara på människors potential och där mångfald och jämställdhet är en styrka som bidrar till trivsel, effektivitet och lönsamhet. Vi är en arbetsplats som verkar för öppenhet, delaktighet och utveckling. Allt detta blir möjligt när vi gör det tillsammans.

Våra dotterbolag

Vi har vårt nav i Vindeln, samtidigt som vi är ett internationellt företag med dotterbolag i Finland, Norge, Tyskland, Kanada, Frankrike, England och Nederländerna. Dotterbolagen agerar på den lokala marknaden med säljkontor, placerade nära våra kunder. Kanada har även producerande verksamhet. Vår strategi är att varje land kan sin lokala marknad bäst, givetvis med stötning från moderbolaget i Vindeln. Samtidigt som vi bygger starka dotterbolag arbetar vi också med vår värdegrund över hela koncernen. Vi är dels kollegor och ska samarbeta, men vi lever också i en globaliserad

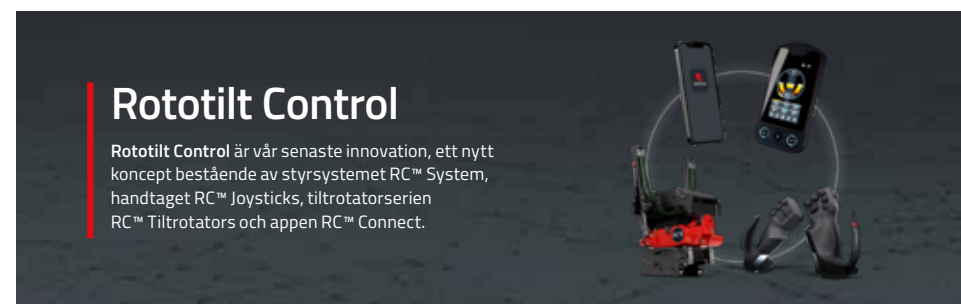
värld där uppfattningen om Rototilt ska vara lika oavsett vart man möter oss. Vi är alla kulturbärare av upplevelsen och intrycket av varumärket Rototilt.

Vår marknad

Våra produkter säljs på marknader för entreprenadmaskiner i bland annat Sverige, Norden, Frankrike, Storbritannien, Tyskland, Nordamerika, Oceanien – totalt ett 40-tal länder. Våra kunder är både tillverkare av entreprenadmaskiner, så kallade OEM (Original Equipment Manufacturer) och återförsäljare, OED (Original Equipment Distributor). Att skapa utvecklande och långsiktiga kontakter med OEM och OED är en del av att vara långsiktigt hållbara och lönsamma.

Vårt erbjudande

Vi möter kundernas ökade krav på flexibilitet och effektivitet genom att erbjuda tiltrotatorer, reservdelar och helhetslösningar på en internationell marknad. Genom våra smarta produktlösningar möter vi användarnas höga krav på kvalitet, funktion, säkerhet och totalekonomi. Med en nyutvecklad app kan vi nu ge våra kunder och slutanvändare fjärrsupport, felsökningar och uppdateringar utan att behöva resa, vilka är exempel på hur vår produktutveckling bidrar till att vi minskar vårt klimatavtryck ytterligare.



AKTIVITETER INOM HR
OCH ARBETSMILJÖ



NYA MÅL FÖR MILJÖ
OCH SAMHÄLLE

3. Året i korthet

Ett år av utmaningar slutade i god lönsamhet

Rototilt avslutar ett intensivt och händelserikt år med god lönsamhet, produktlanseringar och en bra nivå på egen klimatpåverkan i förhållande till försäljningsvolym. Störningar på materialsidan har på olika sätt inneburit en del utmaningar och lett till fler flygfrakter än vad vi önskat, allt för att klara våra åtaganden gentemot våra kunder.

Sammanfattning och höjdpunkter från 2023

- Uppstart av nytt dotterbolag i Nederländerna.
- Deltagande i mässor, bland annat ConExpo, TKD och Entreprenad Live.
- Lanserat flertalet nya produkter.
- Co-Op (cooperative education), samarbete med ingenjörsutbildningar vid Umeå Universitet.
- 178 nya elbilsplattor vid huvudkontoret, Vindeln.
- Riktade aktiviteter inom vårt systematiska arbetsmiljöarbete har resulterat i en hög frisknärvaro.
- Årliga Vindeln Business Week. Ett systematiskt samarbete med skolan i Vindeln för att öka intresset och medvetenheten om företagen i Vindeln och dess framtida möjligheter.
- Årliga Cool teknik. Riktad satsning för att öka teknikintresset bland flickor i årskurs 5, Renforsskolan i Vindeln.
- Huvudpartners med längdskidåkaren Jonna Sundling samt hockeyklubben Björklöven.
- Under hösten 2023 auktionerades Rototilt ut två specialdesignade gripar till förmån för Cancerfonden, totalt samlades över 100 000 kronor in som donerades oavkortat till Cancerfonden.

Nyckeltal miljö

	2023	2022-2023
Antal anställda, FTE	266	+3,1 %
Miljöansvar		
Elanvändning MWh/prod.ton	0,64	-15%
Klimatpåverkan, scope 1+2, Rototilt Group AB Sverige, kg CO ₂ e/prod.ton	25	+9%
Klimatpåverkan, transporter, kg CO ₂ e/prod.ton (transporter bokade av Rototilt)	333	-37%
Vattenanvändning, m ³ /prod.ton	0,7	0%
Farligt avfall, kg/prod.ton	36	-19%
Andel leverantörer som är miljöcertifierade, %	72%	-3%
Socialt ansvar		
Frisknärvaro, %	96	0
Arbetsrelaterade olyckor, per anställd	0,06	-25%
Andel kvinnor av alla anställda, %	23	- 3%
Andel medarbetare som genomgår standardiserad introduktionsutbildning, %	100	
Andel inköpare som får utbildning om risk för korrupcion i leverantörsledet, %	100	



 ROTOTILT.

4. Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrning

Rototilts styrelse har det övergripande ansvaret för företagets hållbarhetsarbete. VD har det operativa ansvaret, som drivs och koordineras av chef för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KAM). Företagets ledningsgrupp ansvarar för övergripande strategier, mål, åtgärder samt uppföljning. Grundläggande i arbetet är att arbeta förebyggande i så hög utsträckning som möjligt och tillämpa försiktighetsprincipen. Alla medarbetare har ett eget ansvar för att bidra aktivt till hållbarhetsarbetet.

Uppföljning och rapportering

Hållbarhetsinformation gällande personsäkerhet, miljö- och egendomsskador samt rapportering av övriga hållbarhetsrelaterade data sker i företagets system enligt beslutade metoder och riktlinjer. Rototilt har ett ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö som beskriver arbetsättet – från policys och riktlinjer till rutiner och arbetsinstruktioner. Ledningssystemet är certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 och möter uppställda krav och föreskrifter.



Etik och antikorrupktion

Rototilt ska bedriva affärer enligt god affärssed och med hög etik i alla företagets relationer med intressenter. Arbetet utgår från vår verksamhetspolicy för kvalitet, arbetsmiljö och miljö. Våra förväntningar på våra leverantörer konkretiseras genom vår leverantörspolicy. Utifrån denna bedömer vi leverantörernas miljöarbete, respekt för mänskliga rättigheter, arbete med anti-korrupktion och leveranssäkerhet. Vi gör nya leverantörsbedömningar årligen och följer upp leverantörernas svar.

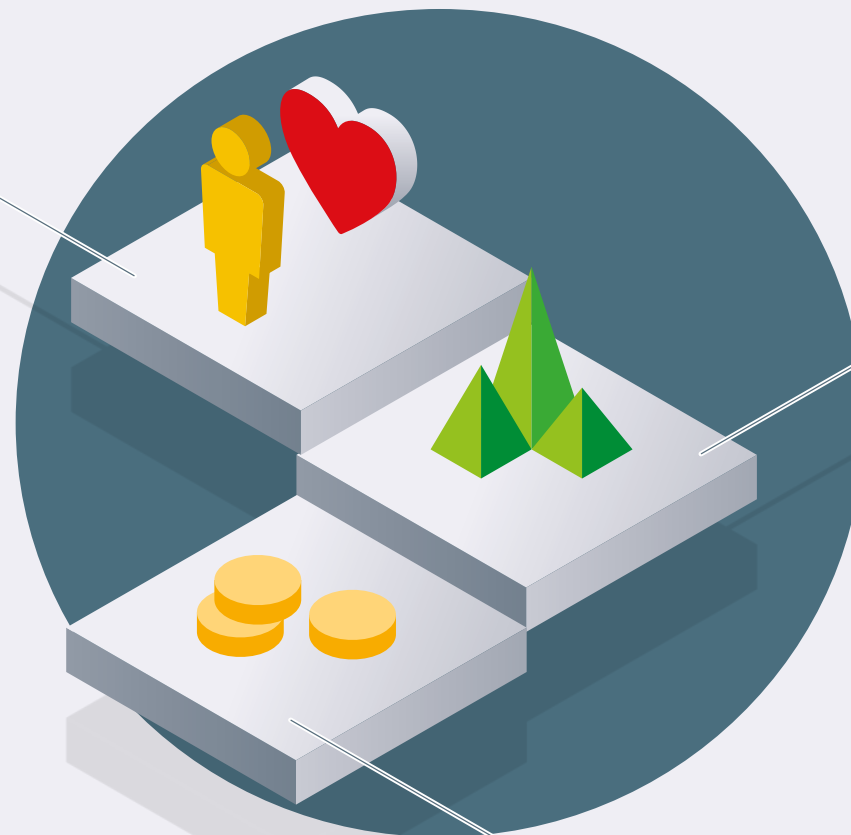
På Rototilt är det viktigt att vi har ett gemensamt förhållningssätt, oavsett var i vår organisation och med vad man arbetar. Vi vill motivera alla medarbetare att utvecklas och föregå med gott exempel. En ömsesidig respekt mellan medarbetare på alla nivåer i företaget är ett grundläggande fundament för detta. Vi har nolltolerans mot trakasserier, mutor, korrupktion och intressekonflikter.

Genom personligt engagemang, ansvarstagande, öppen kommunikation och konstruktiv feedback hjälps vi åt att skapa tydlighet, delaktighet och goda resultat. En hållbar utveckling är avgörande. Vi ska därför tänka på hur vårt handlande påverkar våra arbetskolligor, samarbetspartners, kunder, leverantörer och samhället i stort.

Lagar och regler

Rototilts egna kvalitetssystem tillsammans med kommun och berörda myndigheter kontrollerar lagefterlevnad. Förändringar i lagar och regler följs även upp genom rutiner för uppdateringar och årlig lagefterlevnadskontroll. Vi har en oberoende kanal för visseblåsning och Rototilt skyddar och behandlar personuppgifter enligt GDPR. Vi följer även upp andra intressenters krav i vårt interna lagefterlevnadsprogram.

SOCIALT ANSVAR



MILJÖ

EKONOMI

Hållbarhetsaspekter

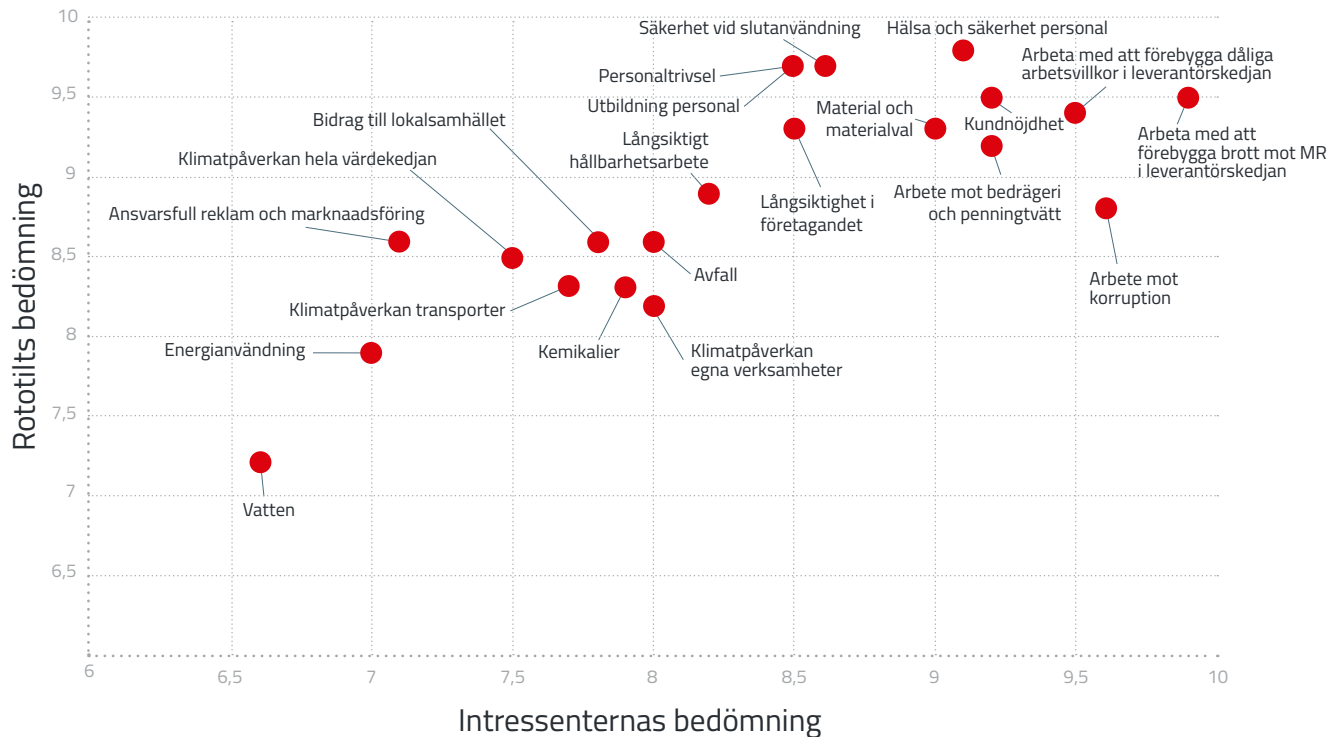
Hållbarhetsaspekter

För att kunna uppnå målen i Agenda 2030 vill vi samarbeta med våra kunder och partners. Vi väljer att satsa där vi kan göra störst skillnad, såväl på lokalt som globalt. Vi påverkar samhällsutvecklingen positivt och gör miljömedvetna val där vi tillämpar ett cirkulärt förhållningsätt.

Ekonomi

Våra affärsprinciper kännetecknas av integritet och ansvarstagande. Rototilt ska vara en stabil finansiell partner till kunder och samarbetspartners, men också bidra med värde till ägarna samt vara en trygg arbetsgivare för sina medarbetare. En stark finansiell ställning ger möjlighet till fortsatt verksamhets och affärsutveckling vilket är en förutsättning för en långsiktigt hållbar affärsverksamhet. Genom affärssystemet och företagets övriga analysverktyg följs arbete och resultatet upp. VD ansvarar för det ekonomiska resultatet. Verksamheten skapar ett ekonomiskt värde som fördelas mellan olika intressenter. Det är till exempel kunder, leverantörer, medarbetare, ägare, kreditgivare och samhället.





Figur 4A – Väsentlighetsdiagram

Denna hållbarhetsredovisning beskriver hur vi arbetar med de frågor som bedömts som väsentliga utifrån att de är viktiga både för oss och för våra intressenter.

Väsentliga frågor för våra intressenter

- Personalens hälsa och säkerhet
- Kundnöjdhet
- Personaltrivsel
- Förebygga brott mot mänskliga rättigheter
- Säkerhet vid slutanvändning
- Arbete mot korruption
- Arbete mot bedrägeri och penningtvätt

Figur 4B – Väsentliga frågor för våra intressenter

Våra intressenter hjälper oss identifiera risker och möjligheter för att vi ska kunna skapa långsiktiga och hållbara värden. Dialogerna ligger till grund för prioritering av frågor att arbeta med ur ett hållbarhetsperspektiv, både på kort och på längre sikt. Nya frågor identifieras löpande och målsättning och uppföljning utförs i vårt ledningssystem.

5. Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Den senaste intressentanalysen har utgjort grunden för det fortsatta utvecklingsarbetet. Våra intressenters prioriteringar ligger till grund för väsentlighetsanalysen vilken används som ett strategiskt underlag inför ledningens beslut om vilka hållbarhetsfrågor Rototilt ska prioritera att arbeta med ur ett hållbarhetsperspektiv, både på kort och på längre sikt. Nya frågor identifieras löpande och målsättning och uppföljning utförs i vårt ledningssystem.

Väsentlig fråga	Lyfts av intressent	Arbete kring frågan
Personaltrivsel	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Förtroendeindex mäts årligen bland våra medarbetare och följs upp med aktiviteter. Vidareutveckling och friskvård är generös. Externa nätverk, systematiskt samarbete med skolor, arbetsmarknadsmässor, studiebesök och praktikplatser är strategiska aktiviteter som genomförts för att attrahera Rototilt som en framtida arbetsplats.
Kundnöjdhet	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Kundnöjdhet mäts i enkäter, kvalitet, reklamationer och leveranssäkerhet. Risker förknippade med kundnöjdhet analyseras och följs upp regelbundet. Undersökningar sker både mot återförsäljare och slutkund.
Personalens hälsa och säkerhet	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Vi har en direkt påverkan på, och ett lagstiftat ansvar för, våra medarbetares arbetsmiljö i såväl produktion, fältarbetare och kontor. Det gäller både i den fysiska arbetsmiljön och i den psykosociala. Vi identifierar kontinuerligt risker och arbetar förebyggande. Vi har rutiner, krishantering, förstahjälpen utbildade och hjärtstartare på plats för att snabbt kunna agera vid eventuella olyckor eller liknande.
Förebygga brott mot mänskliga rättigheter	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/ importörer	Riskbedömning görs i hela leverantörskedjan. För att säkerställa att våra leverantörer agerar etiskt och ansvarsfullt gentemot sina anställda genomför vi granskning av nya kunder, leverantörsrevisioner och sätter hårda krav.
Säkerhet vid slutanvändning	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/ importörer	Produktutveckling görs genom smartare, inkluderande och säkrare användning. Genom att riskbedöma och CE-märka minimeras uppkomsten av olyckor och ohälsa vid slutanvändning av våra produkter. Incidenter mäts och följs upp regelbundet.
Arbete mot korruption	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/ importörer	Regleras genom efterlevnad av vår antikorrupsionspolicy. Korrupsionsincidenter följs upp och åtgärdas med riktlinjer från policyn och interna rutiner. Granskning av kunder.
Arbete mot bedrägeri och penningtvätt	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, kunder, politiker, återförsäljare/ importörer	Alla nyanställda introduceras i vår informationssäkerhetspolicy och IT-användarpolicy. Granskning av kunder.



6. Vi vill vara en god förebild och attraktiv arbetsgivare

Vi på Rototilt vill vara en god förebild och attraktiv arbetsgivare. Vi tror på kreativa medarbetare och satsar på kompetens, engagemang och talangförsörjning. Mångfald och jämställdhet är en styrka som bidrar till effektivitet, lönsamhet och trivsel.

Arbetsmiljön är prioritet för oss, och vi genomför riskbedömningar, uppföljning och ständiga förbättringar som en självklar del av vårt dagliga arbete. Rototilt ska vara en sund, säker och utvecklande arbetsplats för alla våra medarbetare.

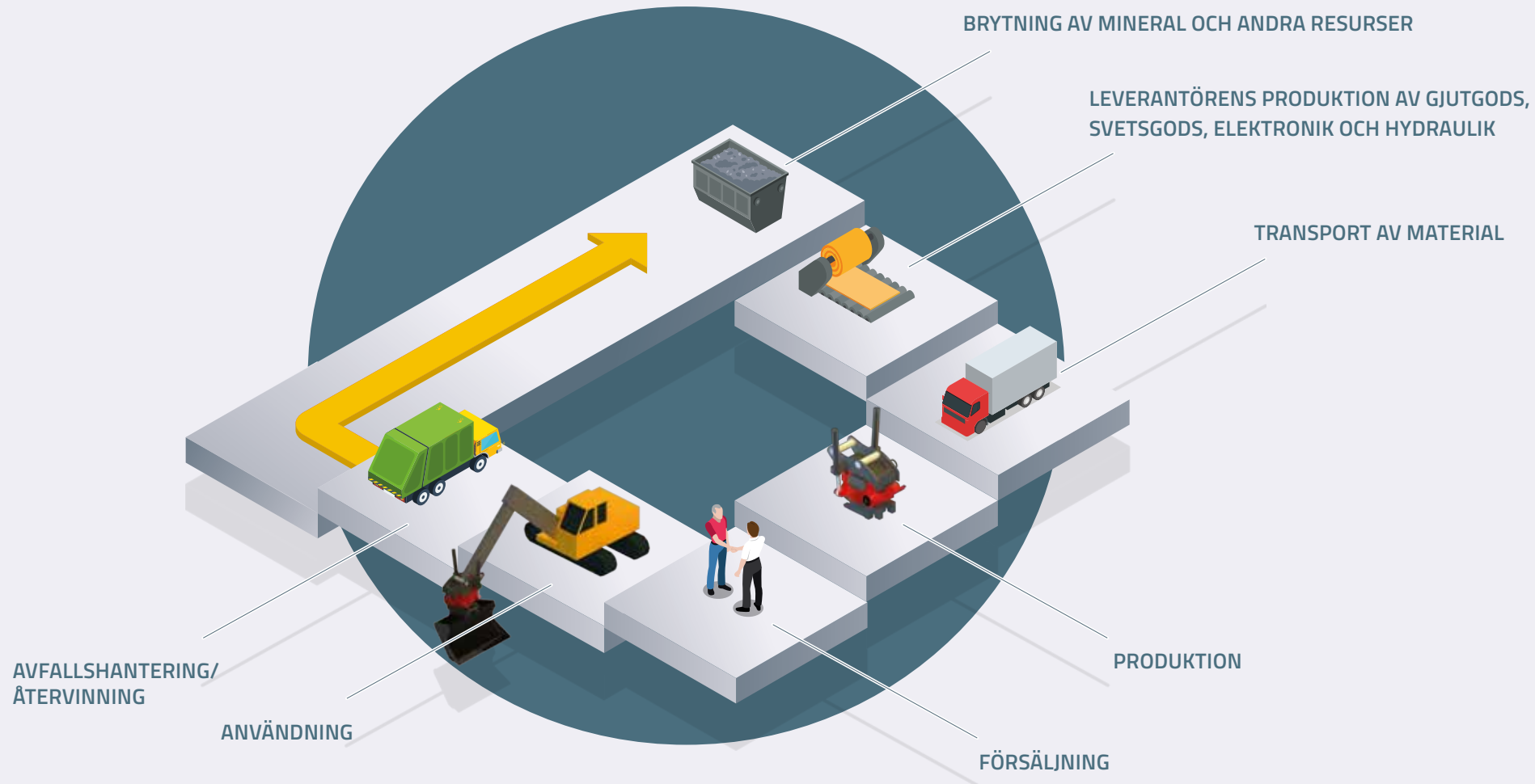
Vi håller årliga medarbetarsamtal och alla anställda omfattas av kollektivavtal. Tillsammans gör vi skillnad och trivs i vår arbetsgemenskap. Kontinuerlig kompetensutveckling är centralt, särskilt med tanke på vår kraftiga tillväxt. Nya möjligheter öppnas för våra medarbetare i takt med företagets expansion.

Vi engagerar oss även i lokalsamhället genom samarbete med skolor och näringsliv. Genom prao, föreläsningar och studiebesök inspirerar vi unga till framtida yrken och visar på fantastiska möjligheter.

Externt arbetar vi med boendemöjligheter, infrastruktur och pendlingsfrågor i Vindeln, där orten har endast 2 500 invånare.

Rototilt utsågs hösten 2023 till "Årets förebild inom employer branding" av Karriärföretagen och var nominerade i ytterligare 2 kategorier.





7. Påverkan på omgivningen

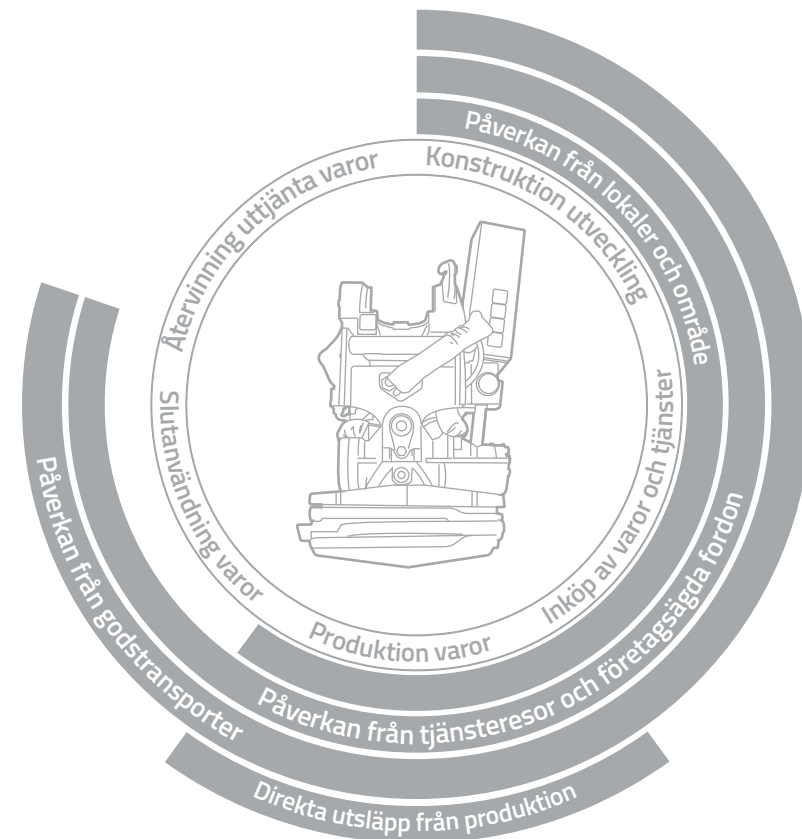
Vår verksamhet är klimatpåverkande i produktions- och transportledet. Hos användaren som utrustar sin grävmaskin med våra produkter skapas däremot möjligheter att minska sin miljöpåverkan genom färre förflyttningar, effektivare och smartare användning av maskinen. En centralt belägen distributionscentral minskar våra transporter.

Verksamheten påverkar ekosystem genom undanträngning med fysiska metoder (exempelvis gruvdrift) samt utsläpp till luft, vatten och mark längs med hela värdekedjan. Vi strävar efter att minska den negativa påverkan som sker till följd av våra produkter, både lokalt här i Vindeln och globalt. Ett sätt att minska påverkan är att se till miljöaspekterna under hela produktens livscykel.

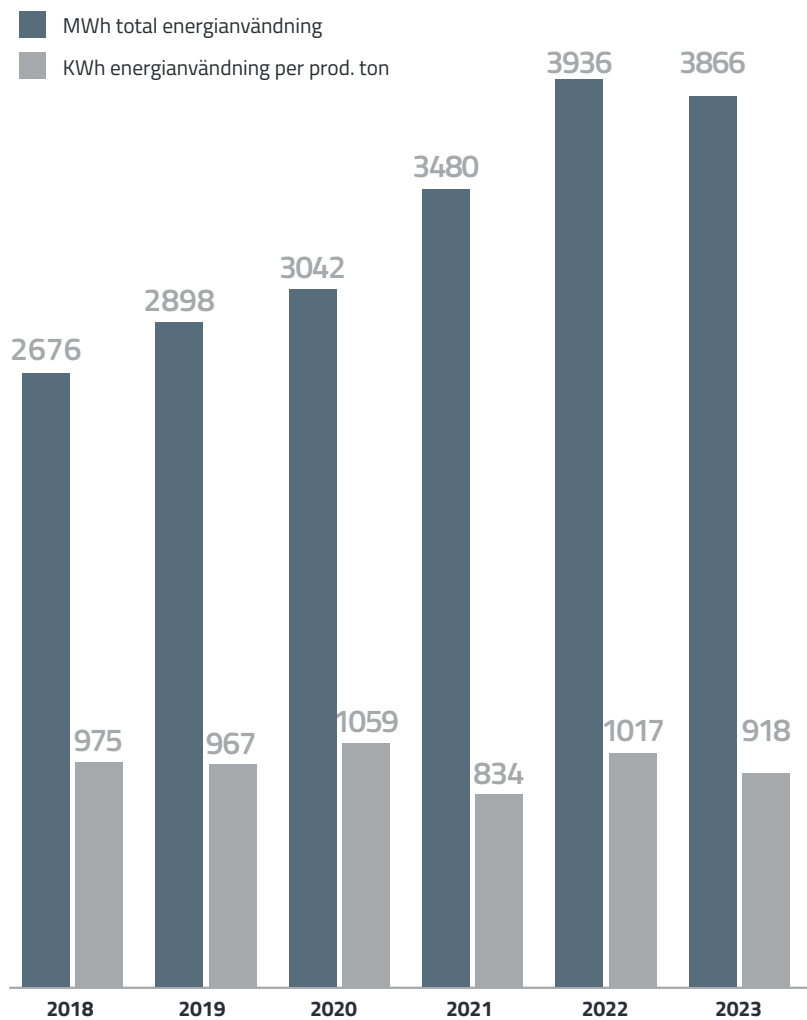
Greenhouse Gas Protocol

Varje år beräknas och tredjepartgranskas vårt klimatavtryck i scope 1, 2 och 3, enligt standarden för GHG Protocol. Det gör det möjligt för oss att mäta, följa upp och minska våra utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet och våra värdekedjor.

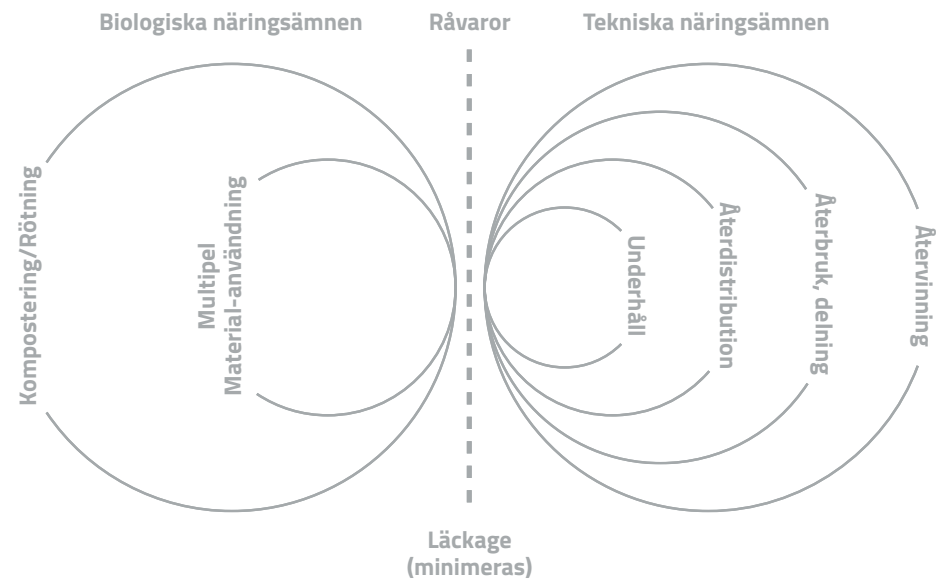
I en cirkulär ekonomi är det viktigt att se avfall som en resurs för någon annan. Vi arbetar mot att köpa produkter som kommer från återvunnet material samt att återvinna så stor andel av vårt avfall som möjligt i enlighet med EU:s avfallshierarki. Det är viktigt att sluta kretsloppen och separera biologiska och tekniska näringsämnen, vilket vi gör genom att material- eller energiåtervinna vårt avfall. Metallspill från vår tillverkningsprocess är vår största avfallsfraktion och detta materialåtervinns idag till 100 procent. Vi arbetar även utifrån avfallstrappan för att minska avfallet. 90 % av inköpt gjutgods kommer från återvunnen metall. En allt viktigare fråga för oss är hur vi, tillsammans med våra leverantörer kan bidra till återvinning. Ett bra exempel är samarbetet med en av våra största bearbetningsleverantörer som vi skickar tillbaka metallrester till för att de ska gjuta ytterligare nya detaljer till oss eller där vi återanvänder de förpackningar som produkterna levereras i.



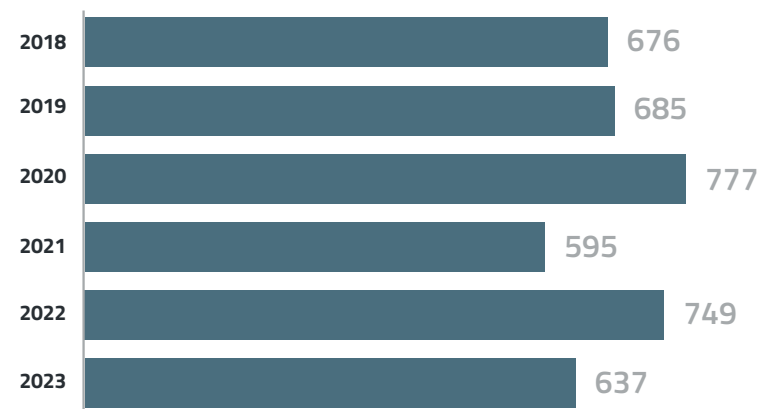
Figur 1 – Miljöaspekter under produktens livscykel



Figur 2 – Total energianvändning



Figur 6A – I en cirkulär ekonomi är det viktigt att sluta kretsloppen och separera biologiska och tekniska näringsämnen. Det gör vi genom att exempelvis materialåtervinna metallspill, papper och genom att energiåtervinna hushållsavfall.



Figur 3 – Elförbrukning

KWh elförbrukning per producerat ton

Klimatpåverkan

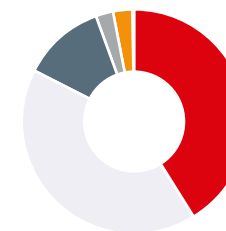
2023 genomfördes flertalet betydande åtgärder, exempelvis att utöka LED-belysning samt att våra anställda och besökare som har laddbara fordon kan ladda dessa hos oss då vi under året installerade 178 nya elbilsaddplatser till huvudkontoret i Vindeln. Vi använder oss av digitala möten och gör endast affärsresor när det anses nödvändigt. Vi reducerar miljöpåverkan genom att göra medvetna val.

Vi bedömer att transporter och energianvändning i vår anläggning är den viktigaste påverkan att följa upp och minska eftersom den står för majoriteten av utsläppen. Vi har en stark tillväxt och därför använder vi olika prestandamått.

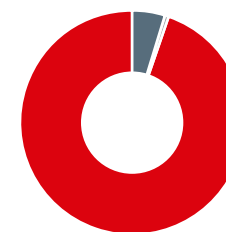
Vattnet kommer från det kommunala nätet för dricksvatten, varför kommunen är den intressent som är intresserad av vår vattenanvändning. Under 2023

använde vi 2 985 m³ vatten. Majoriteten användes till tvätt av bearbetat gods i vår produktion. Inget gråvatten släpps ut till dagvattennätet, utan går till energiåtervinning.

Sedan 2017 använder vi enbart miljömärkt el från vind och vattenkraft med EPD för vår anläggning i Vindeln. Vi använder fjärrvärme från ett lokalt nät med 100 procent förnybar energi. RFI-faktor 2 beräknas för flygfrakt vilket sedan 2016 ökar de rapporterade utsläppen i scope 3. RFI-faktorn är ett sätt att ta ansvar för flygets klimatpåverkande effekt genom att utsläpp som sker på hög höjd har en större effekt på klimatet än de som sker vid jordytan, och är ett sätt för oss att visa att vi tar fullt ansvar för våra flygfrakters klimatpåverkan. RFI-faktor 2 används redan för tjänsteresor med flyg.



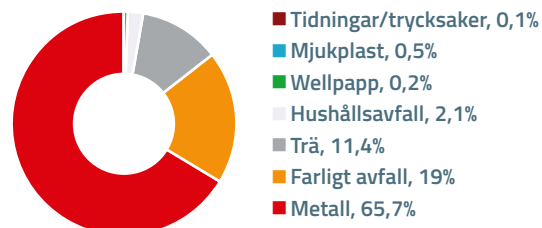
Per aktivitet	ton CO ₂ e/år	%
Transport varor	1 401	70,3
Tjänsteresor	404	20,3
Företagsägda fordon	92,8	4,66
Lokaler	86,7	4,35
Produktion	8,29	0,416
Kontorsmaterial	0,0855	0,00429
Totalt	1 993	100



Per aktivitet	ton CO ₂ e/år	%
Scope 1	98,8	4,96
Scope 2	7,13	0,358
Scope 3	1 887	94,7
Totalt	1 993	100

TRENDER

Avfall uppdelat på fraktioner utifrån materialtyp

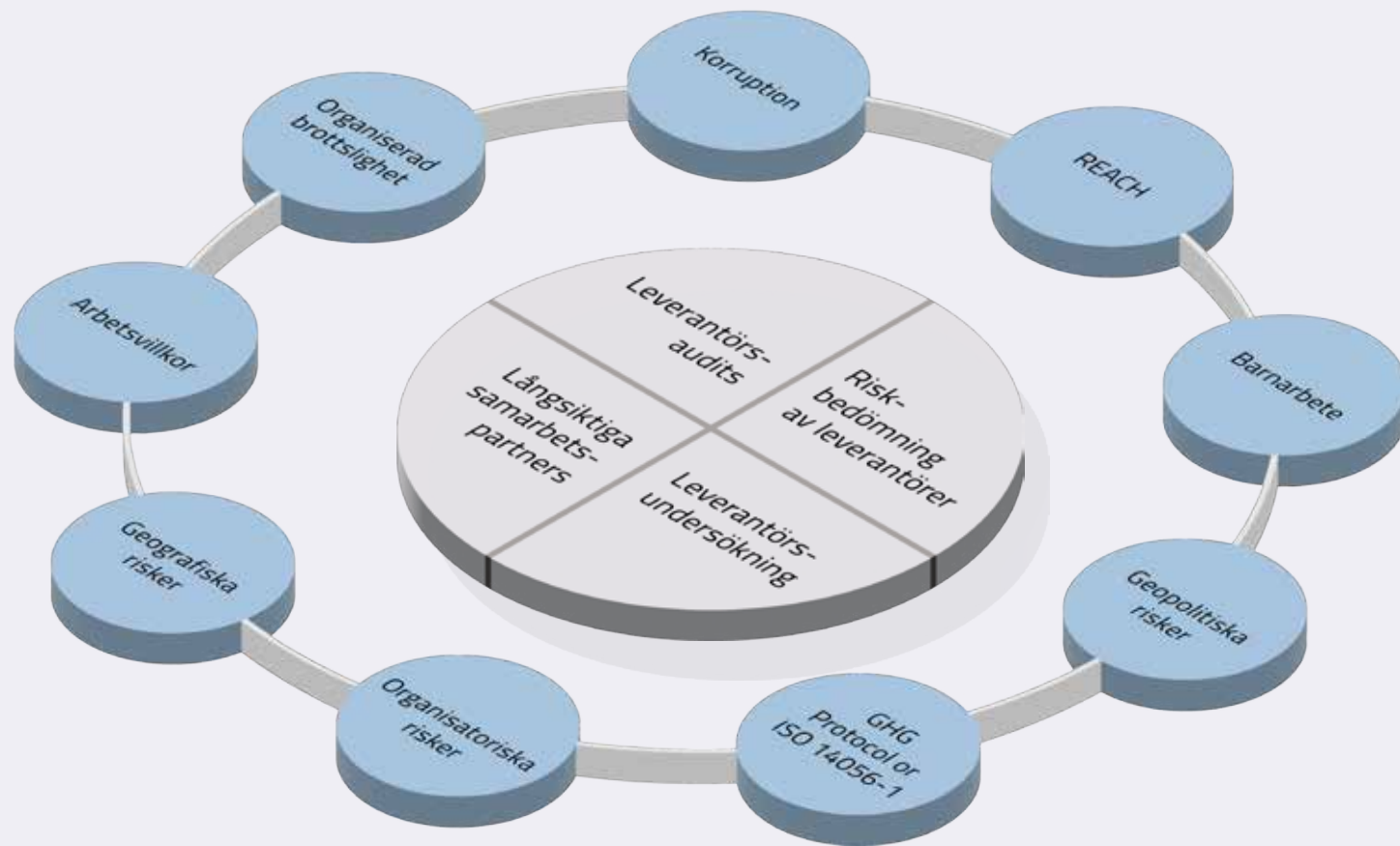


Avfall uppdelat på behandlingsmetod



Fördelning energianvändning





Leverantörsutveckling

8. Affärsetik

Rototilt känner ett stort engagemang för lokalsamhället och aktivt bidra till det. I takt med att företaget utvecklas finns våra kunder och leverantörer finns på en allt större geografisk marknad vilket gör frakter till en allt viktigare fråga – både vad gäller miljöbelastning och kostnader. Det handlar att bland annat jobba med aktiviteter för att hitta och välja miljömässigt och mer kostnadseffektiva transporter genom att bland annat transporterna sker vertikalt i större utsträckning. Våra medarbetare är stolta och professionella när dem representerar företaget och vår antikorrupsionspolicy beskriver hur vi företräder företaget samt att överträdelser ska anmälas.

Ansvar i värdekedjan

Då vår verksamhet är internationell innebär det att vårt samhällsansvar sträcker sig långt utanför landets gränser. Rototilt följer nationella lagar och krav i de länder vi är verksamma. Vi har nolltolerans mot facilitation payments. Alla affärspartner granskas i enlighet med due diligence och riskbedömningar utförs och analyseras innan expansion till nya marknader. Rototilt gör aktiva val av distributörer, OEM och OED kunder vilket leder till att vi säljer våra produkter ansvarsfullt.

Ansvar i leverantörsled

Rototilt värdesätter en hållbar leverantörskedja där våra underleverantörer ska leva upp till och efterleva de krav vi har. Vid kvalificering av leverantörer ställer vi krav på att de ska uppfylla vår leverantörspolicy. Den innefattar förhållningssätt till frågor inom kvalitet, miljö, arbetsmiljö och korruption. Vi utbildar oss själva och håller oss uppdaterade på regler och krav för att upprätthålla en hög kvalitetsnivå inom arbetet med de olika leverantörerna. Vi väljer leverantörer utifrån våra policys och interna arbetssätt. Leverantörerna riskbedöms och vi eftersträvar transparens. Kontinuerliga leverantörsrevisioner baserade på ramverk, riskbedömningar och analyser genomförs löpande.

Leverantörer ska följa lokala lagar för den region de är verksamma i. Rototilt motsätter sig alla former av barnarbete eller stödjande av barnarbete. Leverantörer till oss ska följa FN:s resolution med avseende på barnarbete, lönevillkor och arbetsvillkor. För att bli leverantör till Rototilt ska leverantören kunna garantera att de inte engagerar sig i organiserad brottslighet, terrorism, brott mot mänskliga rättigheter, korruption eller penningtvätt som utgör ett hot mot det civila samhällets ordning och säkerhet. Vi tillämpar nolltolerans på leverantörer som motsätter sig våra krav.

För närvarande är ca 76% av våra leverantörer certifierade både mot ISO 9001 och ISO 14001. 33% av våra leverantörer använder GHG Protocol. 30% inköpta produkter produceras av återvunnet material, för gjutgods är det 90%.

Våra krav behandlar bland annat mänskliga rättigheter, korruption, hälsa, miljö, säkerhet, kvalitet och uppfyllnad av REACH. Vi eftersträvar ett långsiktigt och nära samarbete med våra leverantörer där kvalitet, lagefterlevnad samt ständiga förbättringar för att minska miljöpåverkan är inkluderat.

Uppgifter till GRI-tabellen

GRI-ID	Upplysningar	Uppgift till GRI-ID
102-1	Organisationens namn	Rototilt Group AB
102-2	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	Sida 5
102-3	Organisationens huvudkontor	Vindeln
102-4	Länder där organisationen har verksamhet	Sida 5
102-5	Ägarstruktur	Rototilt Invest AB, 100%
102-6	Marknadsnärvaro	Sida 5
102-7	Organisationens storlek	i. 266 st (medelantalet anställda under 2023) ii. 1 produktionsanläggning iii. 910 719 557 SEK omsättning iv. 669 047 637 SEK balansomslutning v. Ur konkurrenshänseende så redogör vi inte för den faktiska försäljningsvolymen
102-8	Medarbetare, antal och övrig information	Sida 7
102-9	Värdekedja	Sida 16
102-10	Väsentliga förändringar av organisationen och dess värdekedja under redovisningsperioden	Utökning av maskinkapacitet och dotterbolag
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	Rototilt tillämpar försiktighetsprincipen i enlighet med de föreskrifter som finns i svensk och EUs lagstiftning
102-12	Externa ekonomiska, miljömässiga eller sociala initiativ och principer som organisationen anslutit sig till.	Sida 15
102-13	Medlemskap i organisationer och nätverk	Maskinleverantörerna, Movex/M3 Användarförening, Styrelseakademien Norr, Företagarna, Dataföreningen Digital Destination Sverige, Svenskt Näringsliv, Teknikföretagen
102-14	Uttalande från VD	Sida 3
102-16	Grundläggande värderingar, principer och uppförande-normer	Sida 5
102-18	Struktur för styrning av hållbarhetsarbetet	a. Styrelse -> VD -> Ledningsgrupp b. Styrelse -> VD -> Ledningsgrupp
102-40	Redovisning av intressenter	Sida 12
102-41	Antal anställda mot kollektivavtal	100% av Rototilts anställda har kollektivavtal
102-42	Identifiering och urval av intressenter	Sida 13

GRI-ID	Upplysningar	Uppgift till GRI-ID
102-43	Former för engagemang med intressenter	Sida 13
102-44	Väsentliga frågor för intressenterna och hanteringen av dessa	Sida 13
102-45	Organisatoriska enheter som ingår i den konsoliderade finansiella redovisningen	a. Dotterbolag som ingår i koncernbokslut är Rototilt A/S (Norge), Rototilt OY (Finland), Rototilt GmbH (Tyskland), Rototilt Inc. (Kanada), Rototilt SAS (Frankrike) Rototilt B.V. (Nederländerna) och Rototilt Ltd (England) b. Dessa dotterbolag ingår inte i hållbarhetsrapporten
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	Sida 3
102-47	Identifierade väsentliga upplysningar	Sida 13
102-48	Kommentarer till förändringar i tidigare redovisad information	Ej aktuellt
102-49	Väsentliga förändringar avseende omfattning och avgränsningar	Ej aktuellt
102-50	Redovisningsperiod	2023-01-01 – 2023-12-31
102-51	Datum för publicering av föregående hållbarhetsredovisning	2023-06-15
102-52	Redovisningscykel	1 gång per år i samband med årsredovisningen
102-53	Kontaktperson för hållbarhetsrapporten	Kvalitets- och miljöchef
102-54	Redogörelse för nivå på redovisning enligt GRI Standards	Core
102-55	GRI-index	Sida 22 – 24
102-56	Extern verifiering av hållbarhetsredovisningen	Rototilts externa revisorer är PWC, som kommer granska att en hållbarhetsredovisning upprättats. Utöver detta kommer ingen tredjepartsgranskning av innehållet att genomföras
103-1	Förklaring till väsentliga upplysningar och deras avgränsningar	Sida 13
103-2	Beskrivning av ledningens hållbarhetsstyrning och ingående delar	Sida 9
103-3	Utvärdering av ledningens hållbarhetsstyrning	Sida 9
202-2	Andel av medarbetare i ledningsgruppen som kommer från lokalsamhället	87 %
205-1	Delar av verksamheten som utvärderats utifrån risk för korruption, och identifierade risker	Sida 9
301-2	Återvunnet material i produktionen	Sida 17

GRI-ID	Upplysningar	Uppgift till GRI-ID
302-1	Energianvändning inom organisationen	a. 359 MWh diesel till företagsägda fordon b. 3 507 MWh el från vind- och vattenkraft samt uppvärmning genom pelletsförbränning c.i. 2 680 MWh elförbrukning c.ii. 827 MWh fjärrvärmeförbrukning e. 3 866 MWh total energianvändning
302-4	Minskning av energianvändning	Totala energianvändningen minskades med 10 % per producerat ton
303-1	Vattenförbrukning per källa	2 985 kubikmeter
303-3	Rening och återföring av vatten	Sida 19
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	98,8 tCO ₂ e
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning (Scope 2)	7,13 tCO ₂ e
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	1887 tCO ₂ e
305-7	Utsläpp av NOx, SO2 och andra betydande luftföroreningar	Vi släppte ut 829 kg VOC från måleriet under 2023
306-1	Utsläpp till avlopp per kvalitet	Sida 19
306-2	Avfallsmängd per kategori och behandlingsmetod	Sida 19
308-1	Procentandel leverantörer som genomgått miljöbedömning	100 %
401-1	Nyanställningar	Antalet anställda har ökat med 3%
403-2	Typ och omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar och arbetsrelaterade olyckor samt sjukfrånvaro	Sida 17
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år	3,3 h
404-3	Andel anställda som genomfört regelbundna utvecklings- och karriärutvecklingssamtal	Sida 15
414-2	Andel nya leverantörer som bedömts avseende sociala kriterier	100 %
417-1	Krav på produkt- och serviceinformation och märkning	Sida 13
417-2	Incidenter relaterade till brister i produkt- och serviceinformation och märkning	Sida 13

Tack för intresset!

Undrar du över något eller vill veta mer
om hur vårt hållbarhetsarbete ser ut?

Kontakta kvalitets- och miljöchef
sustainability@rototilt.com
Tel: 0933-232 00

